

คำนำ

สืบเนื่องจากนโยบายคณะผู้บริหารที่ได้แถลงต่อสภา โดยมีเป้าหมายว่าในปี ๒๕๖๙ กระบี่ จะเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคใต้ฝั่งทะเลอันดามัน และนำไปสู่เมืองแห่งคุณภาพ (Q-City) อันได้แก่ เมืองสะอาด เมืองสีเขียว เมืองปลอดภัย เมืองสุขภาพ และเมืองมั่งคั่งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ โดยเฉพาะการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมของเมืองเพื่อสร้างศักยภาพของเศรษฐกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอันเป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น ด้านสาธารณสุข ปลอดภัย การสร้างเสริมความสะอาดและปลอดภัยให้สวยงามและคงอยู่ อีกทั้งสร้างประติมากรรมที่เกี่ยวข้องกับเมืองกระบี่ เพื่อนำมาซึ่งการท่องเที่ยวในเขตเมือง และนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองกระบี่ ซึ่งตั้งเป้าหมายเอาไว้ว่าพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถในทุกๆด้าน รับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง และมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่น รู้จักหน้าที่ ทำทุกหน้าที่ รู้ทุกเรื่อง สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเองและผู้อื่นได้ และสามารถนำความรู้ความสามารถนี้มาใช้ประโยชน์เพื่อความก้าวหน้าแก่ตนเองได้

ดังนั้น ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองกระบี่นั้น เทศบาลเมืองกระบี่ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้พนักงานเทศบาลรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม การสร้างความผาสุกของคนในองค์กร การสร้างความผูกพันและบรรยากาศที่ดีในการทำงานของคนในองค์กร เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลเมืองกระบี่ รวมทั้งตอบสนองต่อนโยบายของคณะผู้บริหารของเทศบาลเมืองกระบี่ให้ประสบผลสัมฤทธิ์ตามที่ได้แถลงเอาไว้

เทศบาลเมืองกระบี่